

Transparență

cu privire la veniturile salariale ale personalului din Primăria comunei Frumusica, salarizate potrivit art. 11 din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017, la data de 31 martie 2019, publicate la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, conform Art. 33 din Legea-cadru nr.153/2017

Funcții de demnitate publică alese, din cadrul organelor autorității publice locale:

Nr. Crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de baza	Suma alocate conf. art 16 alin 2 legea 153/2017	Total drepturi
1	Primar	S	10400	2080	12480
2	Viceprimar	S	8320	1664	9984

Funcții publice de conducere

Nr. crt.	FUNCTIA PUBLICĂ	Nivelul studiilor	SALARIUL DE BAZĂ			
			GRAD I		GRAD II	
			Coefficient	Salariul de baza	Coefficient	Salariul de baza
1.	Secretar al unității administrativ-teritoriale	S			3.4	7069
2.	Consilier personal LA	S			2.97	6182

Notă : Salariile de bază prevăzute la gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**Funcții publice de execuție**

Nr. crt.	Funcția publică	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de bază	GRADATIA						
					0	1	2	3	4	5	
1.	Cosilier	S	2,97	6186							
	grad profesional superior										6186
2.	Inspector	S		6186							
	Grad profesional superior										6186
	Grad profesional principal				S						5917
	Grad profesional asistent	S		5096		5096					
3.	Referent superior	M		5014						5014	
		M		5416						5416	

Notă :

Salariile de bază prevăzute la gradata 5 cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim, iar la celelalte gradatii conform legii 153/2017

**Funcții contractuale de execuție**

Nr. crt.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de bază	GRADATIA					
					0	1	2	3	4	5
1	Referent treapta IA	M	1,93	Salariul de bază	4024					
2	Șofer treapta I	M,G	1,55	Salariul de bază	3223					
3.	Muncitor calificat treapta I	M,G	1,67	Salariul de bază	3478					

Notă :

Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta I, potrivit nivelului studiilor.

**Alte drepturi în bani**

Nr. Crt	Denumirea drepturilor în bani	Baza legală	Modalitate de calcul	Sume LEI / %
1.	Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv	Art. 15 din L-c 153/2017, actualizată	10 % din salariul de bază	10 % din salariul de bază lunar
2.	Spor pentru condiții periculoase și vătămătoare de muncă	Art. 23 și art. 25 din L-c 153/2017, actualizată	15 % din salariul de bază	15 % din salariul de bază lunar
3.	Pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, indemnizatiile primarului și viceprimarului se măsoară cu 20% (conf. art. 16 alin 2, din legea 153/2017. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind și sporul de vechime în muncă la nivel maxim.			
4.	Norma de hrană acordată personalului din subordinea primarului comunei Frumusica: art. 1, lit. "a" din Ordinul nr. 502/2015 pentru modificarea Ordinului ministrului dezvoltării regionale și administrației publice nr. 496/2015 privind contravaloarea alocației valorice a normei de hrană în sumă de 347,00 lei			
5.	În perioada 2019-2020 personalul salariat beneficiază de vochețere de vacanță în cuantum de 1450 lei pentru fiecare salariat ( conf. art. 1 alin 2 din OUG 8/2009 modificată și completată ulterior)			
6.	Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul minim brut pe țară, garantat în plată.			

Nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției s-a stabilit fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, potrivit prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017, actualizată cu modificările și completările ulterioare.



SECRETAR  
ANTON PETRU