

Transparență

cu privire la veniturile salariale ale personalului din Primăria comunei Frumusica, salarizate potrivit art. 11, din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017, la data de 30 septembrie 2019, publicate la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, conform Art. 33 din Legea-cadru nr.153/2017

Funcții de demnitate publică alese, din cadrul organelor autorității publice locale:

Nr. Crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de baza	Suma alocate conf. art 16 alin 2 legea 153/2017	Total drepturi
1	Primar	S	10400	2080	12480
2	Viceprimar	S	8320	1664	9984

Funcții publice specifice de conducere

Nr. crt.	FUNCTIA PUBLICA	Nivelul studiilor	SALARIUL DE BAZA			
			GRAD I		GRAD II	
			Coefficient	Salariul de baza	Coefficient	Salariul de baza
1.	Secretar general al unității administrative-teritoriale	S				7069

Notă : Salariile de bază prevăzute la gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Nr. crt.	Funcția publică	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariu de baza	Viza CFP	GRADATIA				
						1	2	3	4	5
1.	Cosilier grad profesional superior	S		6186		-	-	-	-	6186
	Inspector Grad profesional superior	S		6186						6186
	Grad profesional principal	S		5917						5917
2.	Grad profesional asistent	S		5351			5351			
	Referent superior	M		5014						5014
		M		5014	402					5416

Notă :

Salariile de bază prevăzute la gradatia 5 cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim, iar la celelalte gradatii conform legi 153/2017

Nr. crt.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de bază	GRADATIA				
					1	2	3	4	5
1	Consilier personal al primarului IA	S		6182	-	-	-	-	6182
2	Referent treapta IA	M		4024	↓	↓	↓	-	4024
3	Șofer treapta I	M,G		3223	-	-	3310	-	-
4	Guard	M,G		3478	-	-	-	-	3478
5	Foehist	M,G		3478	-	-	-	-	3478
6	Muncitor calificat treapta I	M,G		3478	-	-	-	-	3478

Notă : Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta I, potrivit nivelului studiilor.

Alte drepturi in bani

Nr. Crt	Denumirea drepturilor in bani	Baza legala	Modalitate de calcul	Suma LEI / %
1.	Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv	Art. 15 din L-c 153/2017, actualizată	10 % din salariul de baza	10 % din salariul de baza lunar
2.	Spor pentru condiții periculoase și vătămătoare de muncă	Art. 23 și art. 25 din L-c 153/2017, actualizată	15 % din salariul de baza	15 % din salariul de baza lunar
3.	Pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, indemnizatiile primarului și viceprimarului se majoreaza cu 20% (conf art.16 alin 2, din legea 153/2017 . Salariile de baza pentru functiile de conducere cuprind și sporul de vechime în munca la nivel maxim.			
4	Norma de hrană acordată personalului din subordinea primarului comune Frumusica: art. I, lit. "a" din Ordinul nr. 502/2015 pentru modificarea Ordinului ministrului dezvoltării regionale și administrației publice nr. 496/2015 privind contravaloarea alocăției valorice a normei de hrană în sumă de 347.00 lei			
5.	In perioada 2019-2020 personalul salariat beneficiaza de vouchere de vacanta in quantum de 1450 lei pentru fiecare salariat (conf. art.1 alin 2 din OUG 8/2009 modificata si completata ulterior)			
6.	Pentru activitatea desfasurata in cadrul comisiei de concurs, precum si cea desfasurata in cadrul comisiei de solutiere a contestatiilor membrii si secretarii acestora au dreptul la o indemnizatie reprezentand 10% din salariul minim brut pe tara, garantat in plata.			

Nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției s-a stabilit fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, potrivit prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017, actualizată cu modificările și completările ulterioare.



SECRETAR
ANTON PETRU