

Transparență
art. 11, din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017,

cu privire la veniturile salariale ale personalului din Primăria comunei Frumusica, salarizate potrivit art. 11, din Legea-cadru nr. 153/2017 la data de 30 septembrie 2020, publicate la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, conform Art. 33 din Legea-cadru nr.153/2017

Funcții de demnitate publică alese, din cadrul organelor autorității publice locale:

Nr. Crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de baza	Sume alocate conf. art 16 alin 2 legea 153/2017	Total drepturi
1	Primar	S	10400	2080	12480
2	Viceprimar	S	8320	1664	9984

Nr. crt.	FUNCTIA PUBLICĂ	Nivelul studiilor	GRAD I		GRAD II	
			Coeficient	Salariul de bază	Coeficient	Salariul de bază
1.	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	S				7069

Notă : Salariile de bază prevăzute la gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Nr. crt.	Funcția publică	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariu de baza	Viza CFP	GRADAȚIA				
						1	2	3	4	5
	Cosilier grad profesional superior	S		6186		-	-	-	-	6186
1.	Inspector grad profesional superior	S		6186						6186
	Grad profesional principal	S		5917						5917
	Grad profesional asistent	S		5351			5351			5917
2.	Referent superior	M		5014						5014
		M		5014						5014
		M		5014	402					5416

Notă :

Salariile de bază prevăzute la gradatia 5 cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim, iar la celelalte gradatii conform legii 153/2017

Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de bază	GRADAȚIA					
					1	2	3	4	5	
1	Consilier personal al primarului IA	S		6182	-	-	-	-	-	6182
2	Asistent medical comunitar	M	7%	5025	-	-	-	-	-	5025
3	Mediator comunitar	S	7%	4257	-	-	-	-	-	4257
4	Referent treapta IA	M		4024	-	-	-	-	-	4024
5	Referent treapta IA	M		3223	-	-	3310	-	-	-
6	Șofer treapta I	M,G		4000	-	-	-	-	-	4000
7	Fochist	M,G		3478	-	-	-	-	-	3478
8	Muncitor calificat treapta I	M,G		3478	-	-	-	-	-	3478
9	Asistent personal persona handicap	M,G		2230	2230	-	-	-	-	-

Alte drepturi in bani

Nr. Ct	Denumirea drepturilor in bani	Baza legală	Modalitate de calcul	Sume LEI / %
1.	Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv	Art. 15 din L-c 153/2017, actualizată	10 % din salariul de bază	10 % din salariul de bază lunar
2.	Spor pentru condiții periculoase și vătămătoare de muncă	Art. 23 și art. 25 din L-c 153/2017, actualizată	15 % din salariul de bază	15 % din salariul de bază lunar
3.	Pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, indemnizatiile primarului și viceprimarului se mărește cu 20% (conf art. 16 alin 2, din legea 153/2017. Salariile de baza pentru funcțiile de conducere cuprind și sporul de vechime in munca la nivel maxim.			
4	Norma de hrană acordată personalului din subordinea primarului comune Frumusica: art. 1, lit. "a" din Ordinul nr. 502/2015 pentru modificarea Ordinului ministrului dezvoltării regionale și administrației publice nr. 496/2015 privind contravaloarea alocației valorice a normei de hrană în sumă de 347.00 lei			
5.	In perioada 2019-2020 personalul salariat beneficiaza de vouchere de vacanta in cuantum de 1450 lei pentru fiecare salariat (conf. art. 1 alin 2 din OUG 8/2009 modificata si completata ulterior)			
6.	Pentru activitatea desfășurata in cadrul comisiei de concurs, precum si cea desfășurata in cadrul comisiei de solutii a contestatiilor membrilor si secretarii acestora au dreptul la o indemnizatie reprezentand 10% din salariul minim brut pe tara, garantat in plata.			

Nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual, din cadrul instituției s-a stabilit fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, potrivit prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017, actualizată cu modificările și completările ulterioare.



PRIMĂRIA
RADEANȚI, COMUNA
CONSTANȚA

SECRETAR
ANTON PETRU